

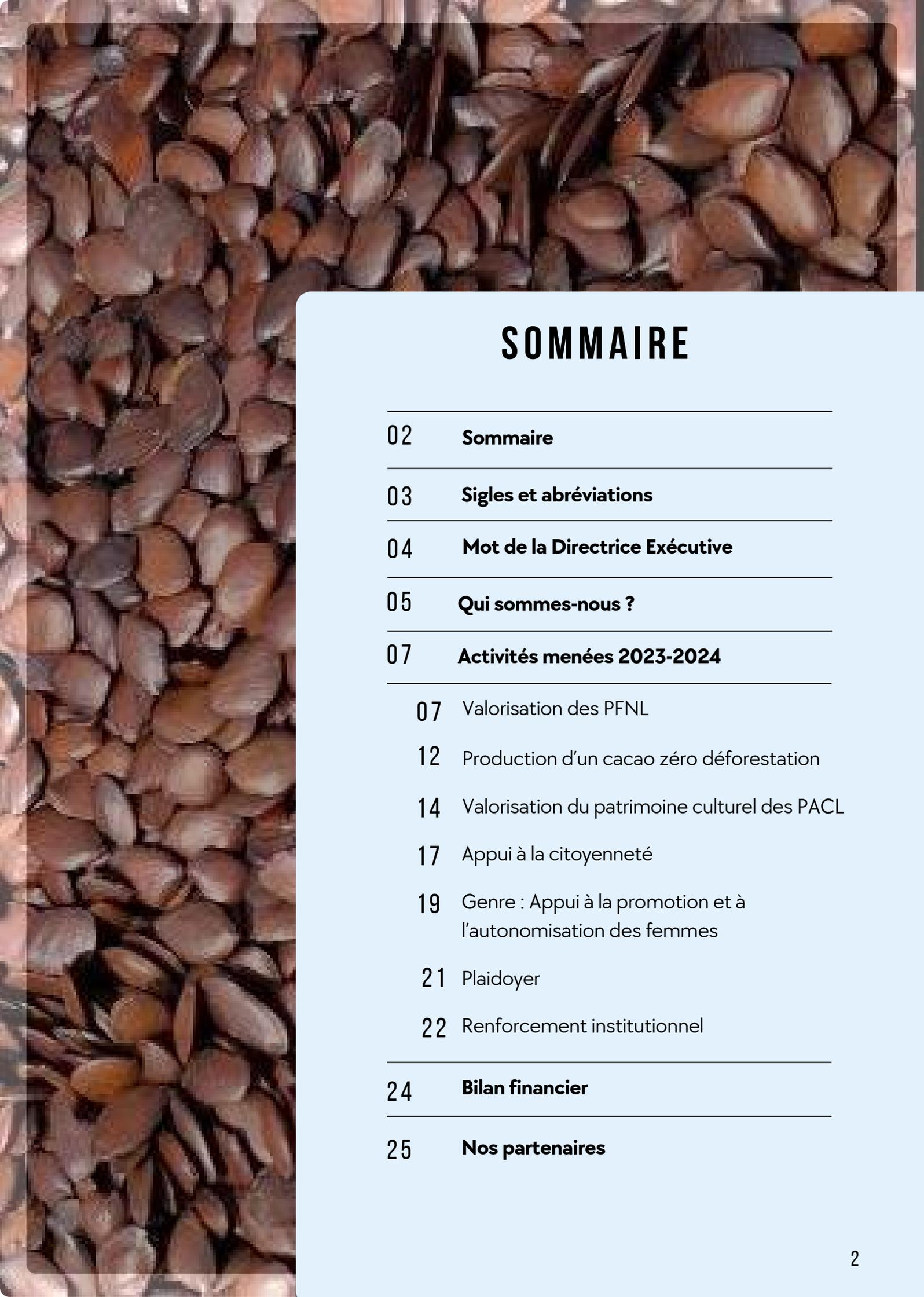


**AAFEBEN**

Appui à l'Auto Promotion Des  
Femmes De  
La Boumba et Ngoko

# **RAPPORT BI-ANNUEL**

**2023-2024**

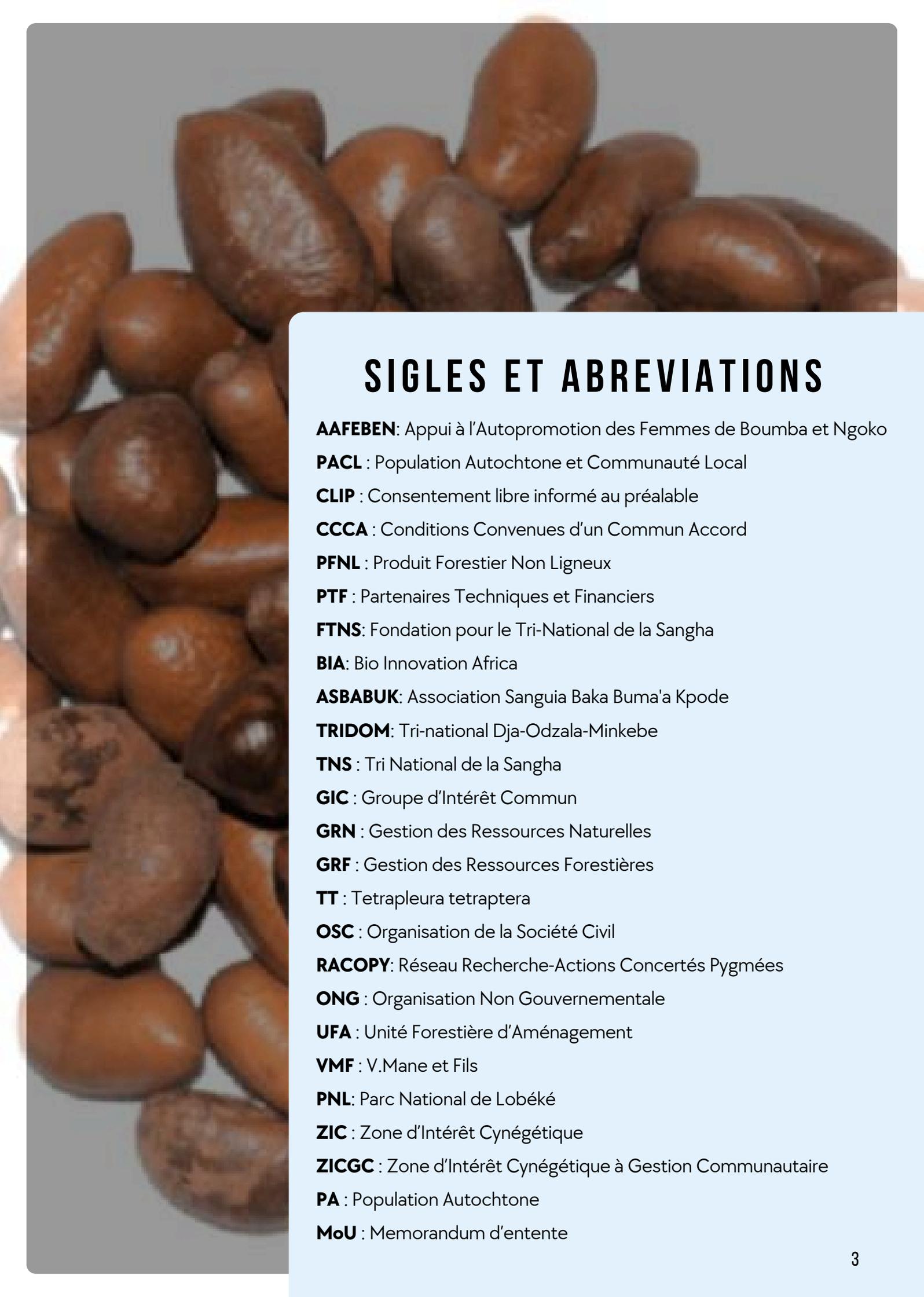


# SOMMAIRE

---

02	<b>Sommaire</b>
03	<b>Sigles et abréviations</b>
04	<b>Mot de la Directrice Exécutive</b>
05	<b>Qui sommes-nous ?</b>
07	<b>Activités menées 2023-2024</b>
07	Valorisation des PFNL
12	Production d'un cacao zéro déforestation
14	Valorisation du patrimoine culturel des PACL
17	Appui à la citoyenneté
19	Genre : Appui à la promotion et à l'autonomisation des femmes
21	Plaidoyer
22	Renforcement institutionnel
24	<b>Bilan financier</b>
25	<b>Nos partenaires</b>

---



## SIGLES ET ABBREVIATIONS

**AAFEBEN:** Appui à l'Autopromotion des Femmes de Boumba et Ngoko

**PACL :** Population Autochtone et Communauté Local

**CLIP :** Consentement libre informé au préalable

**CCCA :** Conditions Convenues d'un Commun Accord

**PFNL :** Produit Forestier Non Ligneux

**PTF :** Partenaires Techniques et Financiers

**FTNS:** Fondation pour le Tri-National de la Sangha

**BIA:** Bio Innovation Africa

**ASBABUK:** Association Sanguia Baka Buma'a Kpode

**TRIDOM:** Tri-national Dja-Odzala-Minkebe

**TNS :** Tri National de la Sangha

**GIC :** Groupe d'Intérêt Commun

**GRN :** Gestion des Ressources Naturelles

**GRF :** Gestion des Ressources Forestières

**TT :** Tetrapleura tetraptera

**OSC :** Organisation de la Société Civil

**RACOPY:** Réseau Recherche-Actions Concertés Pygmées

**ONG :** Organisation Non Gouvernementale

**UFA :** Unité Forestière d'Aménagement

**VMF :** V.Mane et Fils

**PNL:** Parc National de Lobéké

**ZIC :** Zone d'Intérêt Cynégétique

**ZICGC :** Zone d'Intérêt Cynégétique à Gestion Communautaire

**PA :** Population Autochtone

**MoU :** Memorandum d'entente

# MOT DE LA DIRECTRICE EXECUTIVE



Chers lectrices et lecteurs,

Comme vous le savez, AAFEBEN a été créé pour répondre aux besoins d'autonomisation des femmes, qui faisaient face à une vulnérabilité croissante. Mais progressivement, AAFEBEN a élargi son champ d'action.

Notre organisation œuvre ainsi pour améliorer leur qualité de vie et renforcer leur résilience.

En faisant son bout de chemin, AAFEBEN gagne progressivement en expérience et se positionne aujourd'hui comme une OSC leadeuse dans la région de l'Est et du Sud Cameroun dans le sous-secteur PFNL.

Suite à un diagnostic institutionnel réalisé en 2023, l'année 2024 a marqué une étape cruciale dans le renforcement institutionnel de notre organisation. Afin de consolider nos actions et d'accroître notre impact, nous avons entrepris un vaste chantier de modernisation et de structuration de notre organisation.

Au cœur de cette dynamique, nous avons élaboré un plan stratégique ambitieux, couvrant une période de 5 ans (2025-2030). Avec le soutien financier de nos différents partenaires, AAFEBEN a pu équiper ses locaux d'une salle de Visio conférence, recruter un chargé de la communication et créer un site internet dynamique <http://aafeben.org/>

Ceci étant, les années 2023 et 2024 ont particulièrement permis de doubler la confiance que nous font certains partenaires en nous confiant la conduite des projets. Ainsi, nos activités ont tourné prioritairement autour de : La valorisation des PFNL, la production d'un cacao zéro déforestation, la valorisation du patrimoine culturel des PACL, l'appui à la citoyenneté, le genre à travers un appui à la promotion et à l'autonomisation des femmes, les plaidoyers en faveur des PACL relativement à la négociation d'accès et aux droits d'usages des ressources naturelles et enfin le renforcement institutionnel à travers le développement et la mise en œuvre du plan de renforcement des capacités.

Au regard de tout ceci, je tiens à dire merci à mes équipes tant au bureau de coordination que ceux sur le terrain pour leur engagement quotidien, à nos partenaires techniques et financiers, qui ont rendu tout ceci possible en nous donnant les moyens d'agir au quotidien pour accompagner les populations autochtones et communautés locales pour leur bien-être.

**AKONGONGOL Epse MINKAM Miranda**

# QUI SOMMES-NOUS?

## NOTRE VISION

Les peuples autochtones et communautés locales, spécifiquement les femmes et les jeunes tirent des bénéfices économiques de la gestion durable des ressources forestières dans les paysages TRIDOM et TNS pour leur bien-être.

## NOTRE MISSION

Accompagner les communautés à la gestion rationnelle et durable de leurs ressources naturelles et la prise de conscience de leurs atouts pour leur développement.

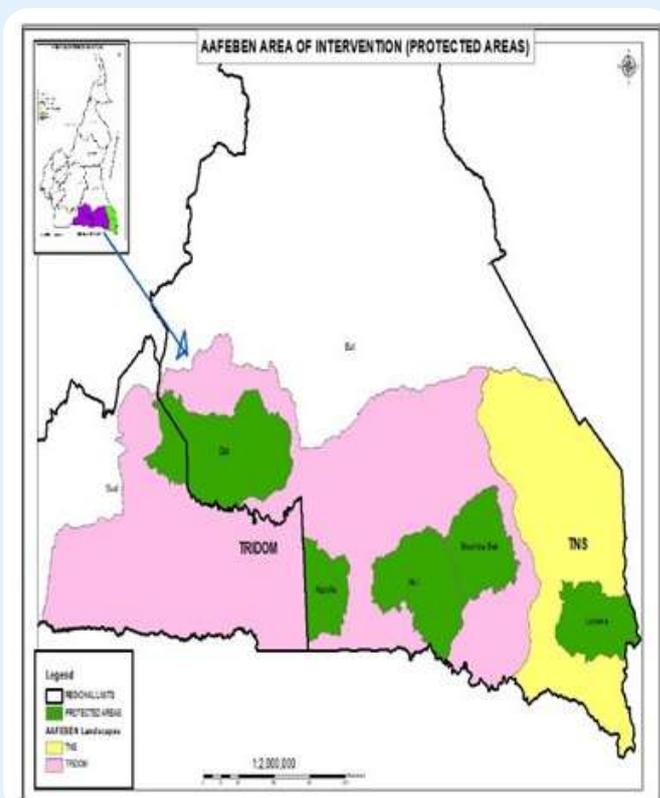
## NOS AXES STRATEGIQUES

- Valorisation des PFNL
- Production d'un cacao zéro déforestation
- Education environnementale
- Restauration des terres dégradées
- Activités agro-écologiques
- Valorisation du patrimoine culturel
- Appui à la citoyenneté



## NOTRE CIBLE

Les communautés locales de manière générale et particulièrement les femmes, les jeunes et les peuples autochtones situées dans le paysage du TNS et du TRIDOM dans la région de l'Est Cameroun



## NOS ZONES D'INTERVENTION

La portée géographique des interventions d'AAFEBEN se situe dans le paysage du TNS et du TRIDOM dans la région de l'Est et du Sud Cameroun. Le travail d'AAFEBEN se fait essentiellement dans les communautés riveraines à cinq (05) aires protégées à savoir ; les Parc Nationaux de Lobéké, Boumba-bek, Nki, la réserve de faune de Ngoyla et la réserve de Biosphère du Dja. Ces communautés sont essentiellement dans le département de la Boumba et Ngoko, le Haut-Nyong et Le Dja et Lobo couvrant les arrondissements de Mouloundou, Salapoumbé, Yokadouma, Lomié, Ngoyla, Mindourou, Messok, Mintom.

# NOTRE STAFF



AKONGONGOL Epse MINKAM Miranda  
**DIRECTRICE EXECUTIVE**



MOPO KAYI Hermann  
**CHARGE DES PROGRAMMES**



BOSSI Alain Pierre  
**RESPONSABLE ADMIN ET FINANCIER**



MEGNITSOP NAMEKONG Lucrèce  
**ASSISTANTE PROJET**



EBA'A Blaise  
**CHARGE DE COMMUNICATION**



FOUOMENE DIFFO Josué  
**CHARGE DE SUIVI-EVALUATION**



LANGUEL Simon Pierre  
**POINT FOCAL YOKADOUMA**



MABESSIMO Thierry  
**POINT FOCAL MOULOUNDOU**



AMBIL Bémi Cardorel  
**POINT FOCAL NGOYLA**



MBOTSUI NANFACK Dumas  
**POINT FOCAL MINTOM**



BINTSOE POUNDI Patrick Bowen  
**POINT FOCAL LOMIE**

# ACTIVITÉS MENÉES 2023-2024

## I. VALORISATION DES PFNL

### 1- Appui au renforcement des chaînes de valeur dans les communes de Yokadouma, Mouloundou, Lomié et Ngoyla

Les PFNL sont une source de revenu considérable dans la région forestière, en particulier pour les femmes qui sont les principales actrices de cette activité. AAFEBEN intervient dans le TRIDOM et la TNS, qui représentent des zones riches en biodiversité et en ressources forestières. Ces régions offrent une variété de produits forestiers non ligneux, tels que le Djansang, la mangue sauvage, le Mbalaka, le Moabi etc... qui sont essentiels pour la subsistance des communautés locales.

L'intervention d'AAFEBEN vise à renforcer les capacités des femmes en matière de collecte, de transformation et de commercialisation des PFNL. Grâce à des formations et des ateliers, les femmes apprennent à améliorer la qualité de leurs produits, à diversifier leurs sources de revenus et à accéder à de nouveaux marchés. Cela contribue non seulement à leur autonomie financière, mais aussi à la préservation des écosystèmes forestiers, en promouvant une utilisation durable des ressources tout en renforçant leur rôle dans la gestion durable des ressources forestières. Les années 2023 et 2024 ont été marquées par des actions phares en ce qui concerne l'appui aux groupes communautaires dans la valorisation des PFNL.

03 coopératives, 02 GIC et 01 entreprise féminine locale ont bénéficié d'un accompagnement dans le renforcement des chaînes de valeurs de PFNL. Comme résultats nous pouvons citer entre autre ;

- **Renforcement des capacités techniques, organisationnelles et commerciales** des groupes communautaires bénéficiant ainsi à un total de 131 personnes dont 52 hommes et 79 femmes
- **Appui en matériel** : Ce sont près de 33 bottes, 33 machettes, 26 marmites, 33 petites bâches, 33 gants, 33 limes, 39 seaux, 33 torches, 4 grandes bâches, 500 sacs, 28 couteaux et 4 combos dont 02 groupes communautaires ont bénéficiés pour 53 personnes bénéficiaires dont 17 hommes et 36 femmes
- **Appui en fonds de roulement** : Ce sont 3.5 millions de FCFA de dotation comme fonds de roulement à 02 groupes communautaires
- **Valorisation des PFNL** : Ce sont 07 produits valorisés durant ces deux années à travers la collecte, le conditionnement, la transformation et la commercialisation.



Renforcement des capacités



Une partie du matériel distribué

N°	Produits collectés en forêt	1 <sup>ère</sup> valorisation	2 <sup>ème</sup> valorisation		
		Graines (kg)	Huiles (L)	Beurre (kg)	Poudre (kg)
1	Mangue sauvage ( <i>Irvingia gabonensis</i> )	4 065		54	8 880
2	Djansang ( <i>Ricinodendron heudelotii</i> )	237,5	32		
3	Moabi ( <i>Baillonella toxisperma</i> )			438	
4	Mbalaka ( <i>Pentacletra macrophylla</i> )	3 009			
5	Pèbè ( <i>Monodora myristica</i> )	84			
6	Rondelles ( <i>Afrostryax lepidophyllus</i> )	2 592			
7	04 côtés ( <i>Tetrapleura tetraptera</i> )	672			

- **Accompagnement aux ventes groupées :** AAFEBEN a procédé à la recherche des marchés et la mise en relation des partenaires du secteur privé et les groupes communautaires permettant ainsi de faciliter l'écoulement des produits collectés et des revenus pour les membres des groupes ainsi que le groupe lui-même.

Nombre de communautés	Total revenus générés	Total personnes bénéficiaires
13	20 087 050	179

Groupe communautaire	Revenus générés	Profit du groupe
GIC Leka	155,498	118 498
GIC Djamoamas	256 927	166 927
COOP-CA ONY	1 426 000	560 200
COOP-CA OVM	1 474 250	477 800
COOP-CA CVL	3 460 200	927 950

- **Appui à la mise en place d'une entreprise féminine** locale de transformation des produits cosmétiques à base des PFNL. Durant ces deux années, c'est plus de 990 boîtes de thé à base des aubergines sauvages, 160 bouteilles de lait de toilettes, 160 boîtes de crème de cheveux, 100 bouteilles de shampoing, 30 bouteilles de gels, 40 bouteilles de savon en liquide et 50 détergents produits générant environ 1,878,500 frs sur 3,765,000frs espéré comme revenus pour déjà près de 600,000frs comme profit de l'entreprise grâce au coaching continue d'AAFEBEN.
- **Etendue de l'impact:** Ce sont plus de 800 ménages qui profitent de manière directe des actions d'AAFEBEN dans l'amélioration des conditions de vie à travers la valorisation des PFNL.



Vente groupée de Mbalaka à Ndimako

## 2- Sensibilisation du public sur les problèmes de valorisation liée aux PFNL



Présentation des produits à base des PFNL

Dans une perspective de promotion du sous-secteur PFNL, AAFEBEN a développé en 2023 une stratégie de plaidoyer qui déclinait des axes d'intervention afin de mieux faire connaître ce sous-secteur au grand public et d'intéresser d'autres acteurs à booster le développement de cette filière porteuse. C'est dans cette perspective qu'AAFEBEN a organisé en 2023 lors de la 137ème édition de la fête nationale du travail sous le thème "Résilience et Travail Décent : Agir Ensemble Au Sein Du Monde Du Travail Pour Améliorer Les Conditions De Vie Et L'inclusion Sociale", une table ronde de présentations et d'échanges sur l'importance de ce secteur PFNL dans la création d'emplois. L'objectif général était de susciter un intérêt auprès des parties prenantes de la table ronde pour une meilleure compréhension des enjeux de développement de ce sous-secteur PFNL. Ont pris part à cette atelier les autorités administratives, les représentants des ministères concernés, les organisations Non-Gouvernementales, les entreprises locales, les médias. L'atelier s'est déroulé en 3 phases, la première phase dans les locaux d'AAFEBEN où des présentations ont été faites, la seconde a consisté à visiter l'usine de transformation des PFNL de Bertoua et la troisième, la visite de la vitrine (boutique) où sont exposés les produits issus de la transformation des PFNLs des

coopératives. Au bout du compte, les participants ont eu une meilleure compréhension des enjeux de développement du sous-secteur PFNL et les parties prenantes et un public plus large ont connaissance de l'existence de la vitrine et des différents produits exposés à travers la diffusion de l'évènement dans les médias ce qui a contribué à augmenter la demande de ces produits.

Toujours dans la même perspective, AAFEBEN à travers l'appui financier du WWF, a lancé en 2024 la production d'un mini film documentaire [1] relatif à la chaîne de valeur des PFNLs afin de mettre en avant l'état des lieux de cette filière (ce qui se fait, par quels acteurs, les difficultés rencontrées, ce qui est déjà fait pour surmonter ces difficultés et ce qui reste à faire). Ceci entre autre, contribue à valoriser ce sous-secteur au niveau local, national et international afin de susciter l'engagement des autres acteurs (pouvoirs publics, acteur de développement, secteur privée etc)

[1]

<https://drive.google.com/file/d/1fye7hdbTdjWZMqZQbfg3chZzNHC16vl7/view?usp=sharing>

### **3- Appui à la mise en œuvre de l'activité contenue dans le MoU entre la communauté de Mintoum et l'entreprise française V.Mane fils sur le développement de la chaîne de valeur du *Tetrapleura tetraptera* (TT)**

AAFEBEN a bénéficié d'un financement de la GIZ Bio Innovation pour l'Afrique (BIA) pour appuyer la communauté de Mintoum située dans le Département du Haut Nyong, région de l'Est Cameroun à mettre en œuvre les activités contenues dans le Mémoire d'attente intitulé Conditions Convenues d'un Commun Accord (CCCA) signé avec l'entreprise française V. MANE et Fils en 2023. Il faut rappeler qu'après l'adoption de la loi APA en 2021, régissant l'accès aux ressources génétiques, à leurs dérivés, aux connaissances traditionnelles associées et le partage juste et équitable des avantages issus de leur utilisation, la communauté de Mintoum s'est engagée dans un partenariat gagnant-gagnant avec l'entreprise française V.Mane et Fils qui a démontré un intérêt sur le TT ou encore appelé le « quatre côtés ». La coopérative qui est l'organe technique de la communauté est chargée de fournir des gousses de TT de qualité selon les quantités demandées chaque année par l'entreprise française.

Depuis la signature des CCCA, AAFEBEN n'a cessé d'accompagner la communauté et la coopérative dans la collecte des gousses en qualité et en quantité tout en veillant à une gestion durable de la ressource et de son environnement. C'est ainsi que depuis 2023, plusieurs activités ont été menées auprès de la communauté et de la coopérative avec pour objectifs spécifiques de : renforcer les capacités des coopératives et des communautés en matière de collecte de fruits secs de qualité ; Soutenir les activités liées à la conservation de la biodiversité, y compris les mesures de génération de revenus mentionnées dans l'accord ; Accompagner la coordination, le suivi et le rapportage des mesures mises en œuvre. Une série de formation a été conduit notamment sur les bonnes pratiques de collecte et de séchage des gousses ; utilisation et entretien d'une station de séchage ; traçabilité d'un produit ; utilisation d'un GPS ; production et installation des ruches d'extraction du miel.



Photo de famille réunissant le DG de VMANE et Fils et la communauté de Mintoum

Comme résultats de nos actions :

- Les communautés et la coopérative sont aptes à mieux communiquer en interne et en externe et les rôles et responsabilités de la communauté dans la communication interne et externe sont bien définis et connus de tous ;
- Les communautés sont aptes à fournir des gousses de TT de qualité collecté en forêt
- La coopérative est apte à fournir des gousses de TT séchés de qualité à VMF
- La coopérative est capable de tracer les produits de TT du lieu de collecte jusqu'au lieu d'expédition à travers une fiche de traçabilité développé
- Les communautés comprennent mieux les enjeux de préservation de la biodiversité, le rôle d'un Plan d'action biodiversité et ont identifié des actions qu'elles mèneront afin de préserver la biodiversité dans leur communauté ;
- Les communautés ont acquis des connaissances pratiques sur la construction et l'installation des ruches d'abeilles ainsi que le suivi et son aptes à se lancer dans cette activité génératrice de revenus.



Signature du mémorandum d'attente entre VMANE et Fils et la communauté de Mintoum

## II. PRODUCTION D'UN CACAO ZERO DEFORESTATION

### 1- Accompagnement des communautés riveraines du Parc National de Lobéké pour le développement d'un tissu économique autour du cacao



Séance de travail avec 02 coopératives de cacaoculteurs

La culture du cacao occupe une place centrale dans la vie économique et sociale des communautés locales, en particulier dans les régions rurales du Cameroun. Depuis des décennies, elle constitue non seulement une source de revenus, mais aussi un élément clé de l'identité culturelle et des traditions de ces communautés. En tant que l'une des principales cultures d'exportation du pays, le cacao représente le principal moyen de subsistance pour de nombreuses familles dans la partie Sud-Est du pays. Les revenus générés par la vente du cacao permettent de financer l'éducation des enfants, de couvrir les frais de santé et

d'améliorer les conditions de vie, renforçant ainsi son rôle vital dans le développement des communautés. Depuis 2020, sous financement de la FTNS à travers le service de la conservation du Parc National de Lobéké, AAFEBEN accompagne des cacaoculteurs dans 05 communautés autour du PNL dans le développement d'un tissu économique autour du cacao. Avec la nouvelle réglementation de l'Union Européenne (UE) zéro déforestation, qui devrait entrer en vigueur en 2025, il est impératif de soutenir les producteurs pour que leurs cacaos soient éligibles garantissant ainsi des revenus pour ces producteurs.



AAFEBEN et les cacaoculteurs de Nguilli

Les années 2023 et 2024 ont eu pour principaux résultats les points suivants ;

- **Renforcement de capacités sur la gestion de groupe** : Ce sont plus d'une centaine de producteurs qui ont bénéficié des formations sur des thématiques variées tels que l'OHADA, la dynamique de groupe, gestion de revenus, certification cacao
- **Formalisation de deux coopératives** : Depuis 2020, la formalisation des groupes coopératives a été perçue par AAFEBEN comme un objectif à long terme, le temps d'asseoir des bases solides permettant de favoriser une cohésion de groupe. En 2024, la nécessité de formaliser ces groupes s'est ressentie et AAFEBEN a appuyé la formalisation de deux coopératives, une Baka et l'autre Bantou pour s'assurer d'une équité dans la gestion de chaque coopérative.
- **Achat groupé des intrants agricoles** : AAFEBEN a facilité l'achat et la distribution des intrants agricoles aux producteurs à des prix concurrentiels à l'instar des sachets de fongicides à 750frs comparé à 1000frs prix terrain. Ce sont près de **14,161 fongicides, 264 anticapsides et 216 engrais** distribués à près de 136 planteurs bénéficiaires.
- **Organisation des ventes groupées** : Plus de **80 tonnes de cacao** vendus en groupe générant un revenu total de **134,553,850 frs** pour **85 planteurs**.
- **Mise en place d'une plateforme multi acteurs autour du cacao** : AAFEBEN a facilité la mise en place d'une plateforme autour du cacao qui réunit en son sein des membres statutaires tels que les producteurs de cacao, les acheteurs, les exportateurs, la micro finance Express union et les membres observateurs tels que les autorités locales, sectoriels, ONG. Cette plateforme vise à favoriser une communication étroite entre les acteurs et contribuer à renforcer la chaîne d'approvisionnement du cacao pour qu'elle respecte les normes nationales et internationales. Ce rapprochement a permis l'ouverture des comptes de près de 50 planteurs sans frais. Ceci est une étape à une gestion efficace des revenus par les planteurs qui ont cette mauvaise habitude de gestion inefficace des revenus issus de la vente du cacao.
- **Développement d'un plan de certification de cacao** : Les coopératives sont engagées dans le processus de certification Rain Forest et à cet effet un plan a été développé et sera mis en œuvre par les coopératives qui vont veiller à suivre les grandes actions identifiées dans ce plan pour atteindre la certification. Tout ceci se fera sous la houlette d'AAFEBEN.



### III. VALORISATION DU PATRIMOINE CULTUREL DES POPULATIONS AUTOCHTONES ET COMMUNAUTÉS LOCALES

#### 1- Renouveau et mise en œuvre du MoU entre ASBABUK et le MINFOF

Les peuples autochtones Baka ont été contraints à la sédentarisation depuis l'époque coloniale, et interdits d'accès dans les forêts, pour des besoins de création des aires protégées ou pour l'exploitation forestière. Pourtant la philosophie de ce peuple est centrée sur l'idée que leur bien-être traduit une forêt joyeuse et abondante et c'est la raison pour laquelle ils limitent les pratiques qui menacent l'avenir de la forêt et généralement exécutées par des étrangers, en l'occurrence les communautés locales Bantou, comme l'exploitation intensive du bois ou la chasse excessive. C'est fort de ce constat à travers plusieurs années de revendication de ce peuple appuyé par la société civile, que le Ministère des Forêts et de la Faune (MINFOF) a signé en 2019 un Mémoire d'entente (MoU) relatif à l'accès aux espaces ressources des communautés riveraines Baka regroupés au sein de l'Association Sanguia Baka Buma'a Kpodé (ASBABUK) dans les Parcs Nationaux de Lobéké, Nki et Boumba-Bek pour une période de 03 ans. Arrivé à expiration en Février 2022, AAFEBEN faisait partie d'un consortium d'OSC nationales mise en place à la demande des deux parties afin d'engager un processus de renouvellement du dit MoU sous la roulette du Réseau d'Action Concertée Pygmées (RACOPY) dont AAFEBEN en

en fait partie. Ce processus de renouvellement a débuté depuis avril 2022 par une phase de préparation qui visait essentiellement à développer la démarche à prendre (déroulement de la méthodologie, les outils de collecte des données, agenda, etc). Une phase de consultation des peuples autochtones Baka ainsi que des parties prenantes pertinentes (services de la conservation des différents parcs nationaux impliqués, OSC locales, Autorités administratives, Autorités traditionnels, organisations communautaires) a été fait afin de les informer sur le processus et de collecter des données qui permettront de faire une évaluation du précédent et de produire un nouveau MoU plus efficace dont les communautés Baka se l'approprient mieux. Une phase de consolidation et de production du MoU qui durant de nombreux mois sera amendé par toutes les parties prenantes impliquées et qui inclura dorénavant la Réserve de Faune de Ngoyla comme l'une des Aires protégées pouvant être accessible par les Baka. Tout ce processus s'est achevé le 19 septembre 2023 par une nouvelle signature entre le MINFOF et ASBABUK pour une durée de 03 ans.

A la différence de 2019, le MoU signé en 2023 se démarque par sa mise en œuvre sur le terrain à travers plusieurs activités déjà menées.



Signature du MoU entre le Président d'ASBABUK et le MINFOF

Des activités telles que la vulgarisation du MoU aux peuples autochtones ; la mise en place des bureaux des parcs, la tenue des cadres des concertations des 04 aires protégées ; la formation des leaders autochtones à l'utilisation de l'outil Sapeli qui permettra aux PA de faire le suivi des activités en forêts. En dépit de ses avancées, l'on note néanmoins que certains parcs sont plus avancés que d'autres dans

la mise en œuvre des activités en lien avec le MoU à l'instar du Parc National de Lobéké dont la vulgarisation du MoU a déjà été fait dans toutes les communautés PA périphériques, ceci grâce à ses nombreux partenaires techniques et financiers. Malgré la traine des autres parcs, de nombreux projets en perspectives prennent en compte la mise en œuvre du MoU et envisagent les autres parcs comme sites de mise en œuvre.

## 2- Développement d'un circuit touristique autour des PFNL



un mongulu (habitation Baka)

En 2023, l'UNESCO sous financement Norvégien a organisé un atelier à Djoum qui visait à promouvoir l'écotourisme autour des sites du patrimoine mondial de l'UNESCO que sont le parc national de Lobéké et la réserve de Faune du Dja. Cet atelier a réuni les organisations locales des PACL, les ONG locales, les sectoriels et les pouvoirs publics au niveau local. Dans la perspective d'encourager les organisations locales à s'engager dans l'écotourisme, UNESCO durant cet atelier a lancé un concours de mini projet à vocation de contribuer à l'essor de l'écotourisme dans ces sites. AAFEBEN faisant partie de cet atelier a gagné un financement de 3 millions qui a servi en 2024 à mener à bien son projet de développement écotouristique. Ce projet se justifie en ce sens que le PNL est inscrit sur la liste du patrimoine mondial de l'humanité en 2012 car il revêt une importance écologique et culturelle considérable et est réputé pour sa

biodiversité remarquable et son patrimoine unique, d'où sa protection et sa préservation de la plus haute importance. Ce site est classé comme un site touristique au Cameroun et attire des touristes de part et d'autres de la planète qui y viennent pour visiter généralement sa faune sauvage notamment les grands mammifères tels que les gorilles, les chimpanzés et les éléphants. Toujours dans le site, on a une abondance en Produits Forestiers Non-Ligneux (PFNL) dont les communautés s'en servent pour des besoins alimentaires, de pharmacopée, de commercialisation, de rites et cultures à l'instar du ndjansang, moabi, mango, liane etc. Les PFNL revêtent une importance socio-économique et environnemental avérée dont les communautés pourraient s'en servir pour attirer beaucoup plus de touristes vers cette zone, notamment à travers leurs savoirs culinaires, pharmaceutiques, artisanaux, démonstrations traditionnelles etc qu'elles font déjà mais qui sont sous valorisés dans

ce secteur de l'éco-tourisme car le circuit touristique n'étant pas ou très peu connu. La faible valorisation des PFNL en attraction touristique ne permet pas aux communautés de bénéficier effectivement des retombées économiques de l'éco-tourisme, alors qu'elles disposent de ces ressources PFNL. L'objectif du projet est de contribuer au développement de l'écotourisme communautaire autour du Parc National de Lobéké à travers la documentation [1] des savoirs et pratiques traditionnels des peuples autochtones et communautés locales notamment en ce qui concerne les produits forestiers non ligneux (PFNL) qu'ils peuvent valoriser comme attractions touristiques. Ce document produit de manière participative avec les communautés, présente d'une part la richesse en terme de biodiversité faunique et floristique ainsi que des communautés riveraines du PNL et [1]

[https://drive.google.com/file/d/1JRVSD9P6Aqxqr9etU5JNWdP55z\\_qYKz/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1JRVSD9P6Aqxqr9etU5JNWdP55z_qYKz/view?usp=sharing)

d'autre part les 04 grands domaines d'activités intéressants dont les communautés ont identifié comme potentiel levier de l'écotourisme autour du PNL. Ces domaines d'activités sont répartis comme suit ; Restauration, Artisanat, Pharmacopée et activités culturelles. Nous pensons que le document peut être utile à différents acteurs notamment : Les Services de la conservation qui pourraient s'en servir pour proposer aux touristes un autre circuit que le circuit habituel d'observation de la faune ; Les promoteurs culturels qui pourraient s'en servir pour leurs excursions touristiques ; Les chercheurs : qui pourraient s'en servir pour identifier les savoirs importants afin de mener des recherches approfondies ; Les Peuples Autochtones et Communautés Locales (PACL) qui pourraient s'en servir pour identifier des personnes avec un grand potentiel afin qu'elles transmettent aux générations futures les savoirs traditionnels.



Un groupe de Baka en pleine festivités du 9 Août

## IV. APPUI À LA CITOYENNETÉ

### Appui aux PACL dans l'établissement des papiers officiels

La citoyenneté, matérialisée par des documents tels que la carte nationale d'identité et l'acte de naissance, revêt une importance considérable sur les plans économique, social, culturel et environnemental au Cameroun et dans l'ensemble de la sous-région Afrique Centrale. Ces documents sont essentiels pour garantir les droits des individus et leur intégration dans la société. Ces pièces jouent un rôle crucial dans l'accès aux opportunités économiques. La possession de ces documents permet aux citoyens d'ouvrir des comptes bancaires, d'accéder à des prêts, de trouver un emploi formel et de bénéficier de services publics. La plupart des opportunités économiques dans le secteur formel requièrent la présentation de ces documents. Sans carte d'identité ou acte de naissance, de nombreux Camerounais sont exclus du système économique formel, ce qui entrave leur développement et leur inclusion financière. La question du droit d'accès à la citoyenneté reste une préoccupation dans les communautés forestières. Il faut relever que le problème est plus accentué chez les couches vulnérables

(femmes, jeunes scolarisés et peuples autochtones Baka) dont les conséquences néfastes se font ressentir notamment: le non droit d'exercer leurs devoirs civiques qui conduit à la non-participation de la vie politique du pays. Concernant les jeunes, beaucoup arrêtent leur éducation pour faute d'absence d'acte de naissance lorsqu'il s'agit de déposer les dossiers de différents examens officiels. C'est fort de ce constat qu'AAFEBEN s'est engagé à travers un staff dévoué à la tâche à faciliter l'obtention des actes de naissances et CNI pour les PACL.

Plusieurs étapes ont été traversé dans le processus d'obtention de ces pièces à savoir la Consultation juridique qui vise à lire et comprendre la règle du droit qui peut nous autoriser de réaliser cette activité dans toute tranquillité sans causer un trouble à l'ordre publique ou prendre position dans la ligne des inconstitutionnalités ; la rencontre des acteurs impliqués dans la chaine, des réunions d'informations, de sensibilisations et d'enregistrement suivi de montage des dossiers de jugements supplétifs. Après cette étape, viennent, l'enrôlement ainsi que tout le processus



Le point focal AAFEBEN et les récipiendaires d'actes de naissance

du jugement et finalement après un mois les grosses sont mises à notre disposition pour la transcription dans les centres d'état civile principal (commune rurale de Yokadouma) aussi secondaires (Mparo, Mabg et ou/ Mendoungue situés dans les villages environnant de l'arrondissement de Yokadouma. Ainsi pour les années 2023-2024, l'on comptabilise 770 personnes enregistrées dont 498 hommes et 272 femmes. Nous avons facilité l'obtention de 517 actes de naissances et 96 CNI pour 517 bénéficiaires dont 313 hommes et 204 femmes pour un taux de réalisation de 67%. Il est important de rappeler que cette activité est menée sous financement propre d'AAFEBEN n'ayant aucun bailleur de fond pour le moment qui finance cette activité. Ainsi, nous sollicitons les communautés à contribuer à hauteur de 25,000frs pour couvrir le processus d'obtention du précieux document et AAFEBEN met à disposition un staff dédié à cette tâche. L'on peut dire que ceux qui contribuent comprennent

vraiment l'importance de ces documents dans la vie civique d'un citoyen mais aussi cette contribution peut être aussi à l'origine du faible engagement constaté de part et d'autres à savoir principalement des couches vulnérables telles que les femmes et les PA. Nous croyons fermement que la contribution financière des bénéficiaires est importante dans la mesure où elle permet d'attribuer une grande valeur à ces pièces aux yeux des bénéficiaires qui ont sorti de leur argent pour les obtenir. Néanmoins, nous pensons que si les contributions étaient ramenées au plus bas à travers une subvention des partenaires techniques et financiers, nous obtiendrions un engouement de ces personnes vulnérables.



## V. GENRE : APPUI À LA PROMOTION ET À L'AUTONOMISATION DES FEMMES

### 1- Conscientisation sur la problématique liée à la participation effective des femmes dans la gestion des ressources naturelles (GRN)

Les ressources naturelles ne sont pas seulement des actifs ou des biens qui peuvent être échangés sur le marché, ce sont aussi des intrants qui peuvent être utilisés pour produire et stimuler la croissance économique s'ils sont utilisés ou partagés de manière optimale. Les ressources telles que la terre, l'eau, les forêts et les minéraux sont très importantes et étroitement liées aux activités quotidiennes des femmes. Les femmes dépendent largement de la terre pour leur subsistance au niveau du ménage. Pourtant, dans de nombreuses sociétés, elles sont dépossédées de leurs terres en raison des difficultés d'ordre coutumier. Cette situation prive les femmes rurales des privilèges de jouir de la vie par rapport aux hommes. Les pratiques traditionnelles liées au genre rendent l'accès à la nature plus difficile pour les femmes que les hommes. C'est dans une perspective de conscientiser sur ce fléau qu'AAFEBEN a organisé un atelier national en 2024 sur le thème « sensibilisation relatives aux droits des femmes sur la gestion des ressources naturelles ». L'objectif visé ici était de sensibiliser les femmes sur leurs droits en matière de gestion des ressources naturelles pour leur propre

bénéfice. L'activité a rassemblé plusieurs femmes leaders des communautés, y compris les femmes autochtones ainsi que des femmes cadres de la fonction publique et du secteur privé. Cet atelier instructif a donné lieu à de nombreux échanges entre les participants et à des travaux de groupe pour réfléchir à ce qui pourrait être fait pour favoriser le changement en vue d'une plus grande implication des femmes dans la GRN parmi lesquels : Large diffusion parmi les femmes du droit foncier ; investir dans l'éducation des jeunes filles et des femmes ; Apporter un soutien financier aux femmes qui souhaitent poursuivre une formation dans le domaine de la gestion des ressources naturelles ; élaborer et vulgariser un document qui résume tous les droit des femmes. Au final les femmes ont pris conscience du rôle que jouent les ressources naturelles dans leur développement socio-économique de la société ; elles ont amélioré leur connaissance et leur compréhension de l'approche fondée sur les droits de l'homme.

Dans le cadre de la poursuite de notre stratégie de plaidoyer en faveur d'une plus grande inclusion des femmes dans la GRN,



De droite à gauche: adjoint Maire de Yokadouma, Cheffe forêt Lom & Djerem, présentatrice, Directrice AAFEBEN, Leadeuse Baka, Présidente d'une coopérative

AAFEBEN a organisé à Bertoua au cours de la même année 2024, une table ronde. Le thème de cet échange était « la participation des femmes dans la gestion des ressources forestières : quels sont les principaux défis à relever ? ». Cette table ronde a été un moyen de présenter les défis auxquels les femmes sont confrontées au quotidien dans la gestion des ressources forestières. Pour un plus grand impact, cette table ronde a été diffusée en direct sur les ondes de la radio Aurore Bertoua, sur la page Facebook[1]

[1]<https://web.facebook.com/100071105562311/videos/877928717741497>

[2][https://drive.google.com/file/d/1x83jOzlsWVJeat-SkDO4uG-P1raFw33/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1x83jOzlsWVJeat-SkDO4uG-P1raFw33/view?usp=drive_link)

## 2- Renforcement des capacités des femmes dans l'entrepreneuriat et leadership féminin



Photo de famille

AAFEBEN met un accent sur le leadership féminin comme un moyen d'outiller les femmes à davantage prendre connaissance d'elles-mêmes pour mieux défendre ce qui leur ait de droit. L'objectif visé par AAFEBEN est de contribuer à une plus grande participation des femmes dans la gestion des ressources naturelles. Pour ce faire, AAFEBEN s'est renforcé en capacités à travers deux staffs féminins qui participent déjà près de deux années à un programme intitulé « Les éclairuses » qui portent sur le renforcement des capacités des femmes cadres des OSC sur le leadership éco féminin. Grâce à cette nouvelle capacité acquise, AAFEBEN voudrait que ses cibles que sont les femmes dans les communautés puissent suivre ce genre de formation pour susciter en elles plus de confiance, de conviction et d'engagement à mieux défendre leurs droits.

d'AAFEBEN et retransmise au journal du soir sur la chaîne Equinoxe TV[2]. Cette rencontre a réuni 06 femmes (une femme politique, une de l'administration publique, une femme leader d'une OSC, une femme leader communautaire et une femme PA). L'objectif était de sensibiliser le public aux défis majeurs auxquels les femmes sont confrontées dans la GRF afin de favoriser la reconnaissance des femmes en tant qu'acteurs clés et du rôle qu'elles jouent dans la gestion de ces ressources. Les discussions ont porté sur 04 principales articulations. La définition de la GRF selon les panelistes ; le rôle que joue les femmes dans la GRF ; les défis qu'elles font face ; et des propositions de solutions.

C'est ainsi qu'une série de formation sur l'entrepreneuriat et le leadership féminin a été réalisé touchant les femmes à différente échelle (communauté, femmes leaders des groupes communautaires, Femmes cadre des OSC). Ainsi, c'est près d'une quatre vingtaine de femmes formées au niveau des communautés, 13 femmes leaders des coopératives et réseaux des femmes, 03 femmes cadres de la société civile.

Toujours dans une perspective de prise de conscience du genre, AAFEBEN a organisé une formation sur l'intégration du genre dans le cycle d'un projet et le développement des plans d'intégration du genre dans les activités que mènent les OSC travaillant dans le programme Leading the Change financé par WWF. Ceci a permis de travailler avec 05 OSC (GDA, FORUDEF, CAD, EGI, CEFAID) à développer chacun leur plan d'intégration du genre.



Photo de famille

## VI. PLAIDOYER

### Appui aux PACL à la négociation d'accès et aux droits d'usages des ressources naturelles



Un camion PALLISCO transportant les communautés qui vont en forêt collecter les PFNL

Depuis plusieurs années, AAFEBEN contribue à pallier au problème d'accès dont sont victimes les PACL pour accéder aux ressources en forêt. La rareté de certains PFNL dans des espaces gérés par les PACL notamment les forêts communautaires et ZICGC, les contraints à pénétrer dans des espaces gérés par des particuliers notamment des UFA/ZIC qui sont généralement des espaces restreints en matière d'accès. Certains PFNL comme la mangue sauvage et les rondelles qui sont des produits à haute valeur économique semble beaucoup produire dans les UFA/ZIC et dans les Parcs Nationaux. Il est donc nécessaire dans le but d'autonomiser les PACL afin d'améliorer leur condition de vie de garantir un accès durable et sécurisé de ces derniers à ces ressources en forêt à travers l'établissement d'un partenariat gagnant-gagnant. Ceci a été rendu possible dans la commune de Lomié où depuis 2017 un partenariat gagnant-gagnant a été établi entre une coopérative des PACL et l'entreprise forestière R-PALLISCO et qui continue jusqu'à présent avec beaucoup de retombé tant pour les communautés que pour R-PALLISCO. Ce cas de réussite a inspiré en 2023, AAFEBEN à accompagner d'autres PACL autour des aires protégées de Boumba Bek et Nki à négocier l'accès dans des espaces forestiers des UFA de la

SIM, ALPICAM, STBK et de la forêt communale de Yokadouma. Près de 05 communautés sont accompagnées dans un processus d'établissement de partenariat gagnant-gagnant avec le secteur privé. Malgré la réticence de certains acteurs du secteur privé, d'autres tels que ALPICAM et la SIM démontrent une volonté de vouloir établir ce partenariat qui après des échanges avec l'équipe d'AAFEBEN ont compris les enjeux. Un partenariat qui se dit durable se base sur des institutions légalisées, c'est ainsi que AAFEBEN après le CLIP auprès des PACL, s'est engagé dans le processus de formalisation des groupes en associations pour que les communautés bénéficient d'un statut juridique pour être en mesure de pouvoir signer un potentiel accord avec le secteur privé. Actuellement 03 groupes qui ne bénéficiaient d'aucun statut juridique sont en cours de formalisation. Les prochaines étapes vers la mise en place d'un partenariat gagnant-gagnant prévoient de suivre le processus de légalisation jusqu'à obtention des certificats, accompagner les associations à adresser des demandes officielles d'établissement de partenariat accompagné de toutes la documentation qui prouve leur nouveau statut, l'appui à des réunions tripartites impliquant le secteur privé, les PACL et AAFEBEN afin de discuter sur des actions communes ou individuelles pour mettre en place ce partenariat et respecter les engagements pris par chaque partie.

## VII. RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL

### Développement et mise en œuvre du plan de renforcement des capacités

L'approche basée sur le renforcement institutionnel vise à améliorer notre capacité à remplir efficacement nos missions et à atteindre nos différents objectifs. Cela passe par l'amélioration de la structure organisationnelle, des processus internes, de la gouvernance, et des compétences du personnel. Le renforcement institutionnel est essentiel pour assurer la durabilité et l'efficacité de nos activités. Suite à un diagnostic institutionnel réalisé en 2023, l'année 2023-2024 a marqué une étape cruciale dans le renforcement institutionnel de l'organisation. Afin de consolider nos actions et d'accroître notre impact, nous avons entrepris un vaste chantier de modernisation et de structuration.

Élaboration d'un Plan Stratégique 2025-2030 : Au cœur de cette dynamique, nous avons élaboré un plan stratégique ambitieux, couvrant une période de cinq ans 2025-2030. Ce document, fruit d'une réflexion collective et d'une analyse approfondie de notre environnement, a été élaboré de manière participative impliquant les communautés de bases, des leaders de PA, des OSC partenaires ainsi que des PTF. Plusieurs séances de validation du document ont été réalisées pour s'assurer qu'il reflète bien les problématiques des PA CL et également que les activités proposées tiennent compte du contexte

Nous y avons défini notre vision à long terme, nos objectifs prioritaires et les actions à mettre en œuvre pour les atteindre. Des documents annexes à ce plan ont également été conçus, tels qu'un Plan de suivi et évaluation sur 05 ans pour le suivi du plan stratégique, un plan d'action annuel 2025-2026 et son plan de S&E. Développement d'un Plan de Communication 2025-2027 : En fin d'année 2024, AAFEBEN a mis en place un plan de communication élaboré avec une consultante recruté par le PPI. Ce plan vise à améliorer la visibilité des activités de l'ONG et à renforcer les relations avec les parties prenantes. Il comprend des stratégies de communication interne et externe, l'utilisation des médias sociaux, et la production de supports de communication tels que des brochures, des newsletters et des rapports d'activité. Des formations en communication ont été dispensées aux membres de l'ONG pour améliorer leurs compétences en matière de relations publiques et de gestion de l'information. Les bénéfices attendus de ce plan de communication sont multiples. Il nous permettra de mieux faire connaître nos initiatives et nos projets, d'attirer de nouveaux partenaires et de mobiliser davantage de ressources. De plus, une communication efficace renforcera la cohésion interne et l'engagement de notre équipe, tout en assurant une transparence accrue de nos actions.



Photo famille de la team AAFEBEN 2024

**Appui Matériels** : Pour accompagner cette dynamique de développement, Avec le soutien financier du PPI dans le cadre du projet du Fond d'Appui au Développement Organisationnel, AAFEBEN a pu sécuriser un budget qui a permis d'équiper ses locaux d'une salle de Visio conférence et salle de conférence, ces équipements ont permis de rehausser le standing de l'organisation en terme d'équipement, apprécié par nos différents partenaires arrivés dans les locaux. Des réunions en ligne de groupe autre fois qui se faisaient derrière un seul laptop sont maintenant possible derrière un écran télé avec un staff confortablement assis.

**Recrutement d'un chargé de la communication et création d'un site internet**[1] dynamique: Toujours en année 2024, AAFEBEN a élargi son effectif en recrutant un chargé de la communication pour coordonner toutes les initiatives liées à la communication de l'organisation visant à

accroître sa visibilité et celles de ces actions à impacts sur les communautés. Aussi un site internet a été conçu et mis en ligne, véritable vitrine de notre organisation. La création de ce site internet a pour objectif de promouvoir nos activités et de faciliter la communication avec les partenaires. Ce site internet à travers la rubrique « Vitrine » est également une plateforme de communication et de vente en ligne pour les produits des groupes communautaires avec lesquels nous travaillons, permettant de toucher un public plus large et d'accroître les opportunités de marché pour ces groupes. Des formations sur la gestion du site internet ont été dispensées aux membres de l'ONG pour améliorer leurs compétences en matière de gestion de contenu en ligne.

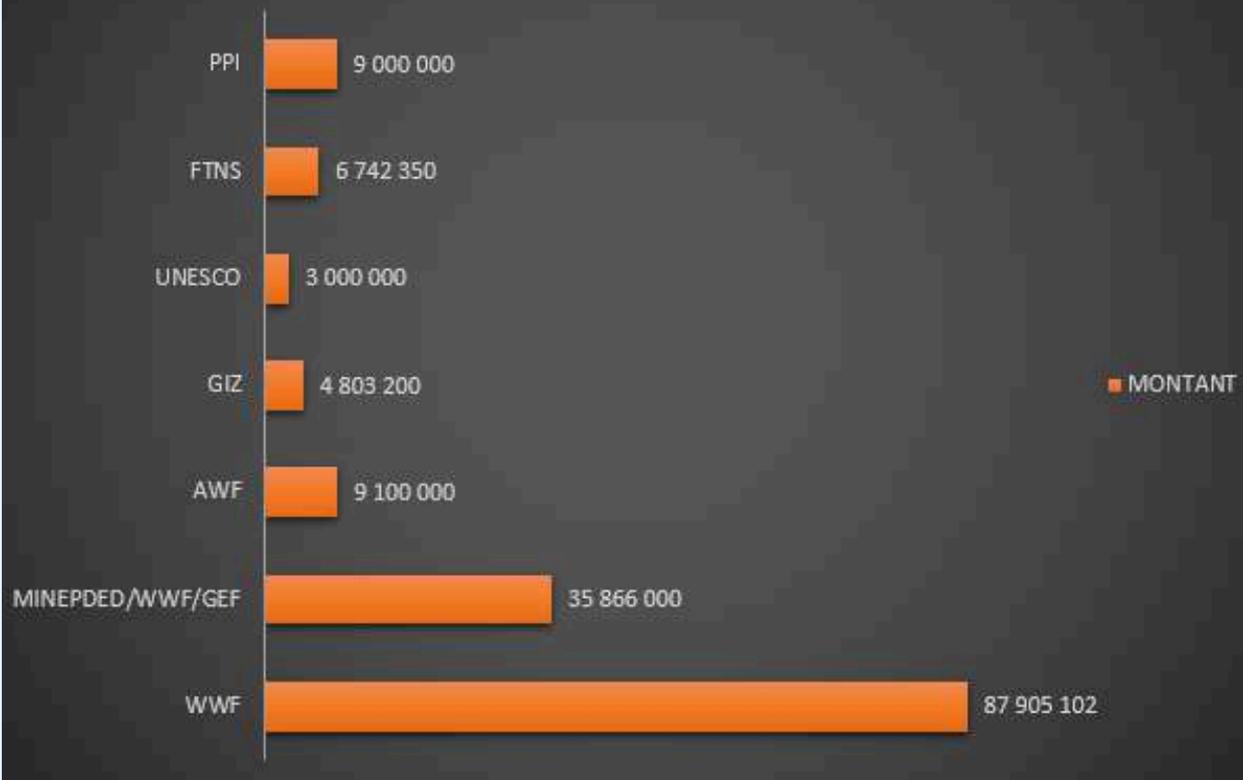
[1] <http://aafeben.org/>



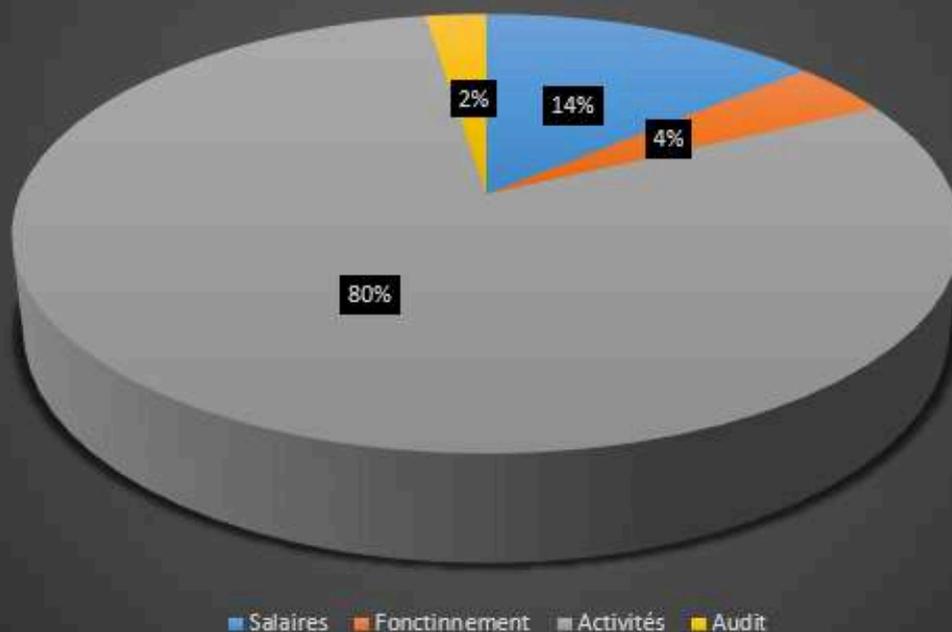
La team AAFEBEN en atelier de validation de son plan stratégique 2025-2030

# BILAN FINANCIER

## Montant reçu de nos partenaires durant l'année 2023-2024 (FCFA)



## Pourcentage de repartition des dépenses



# NOS PARTENAIRES



# CONTACT

## BUREAU DE COORDINATION

Situé à Mokolo 1, à côté du restaurant  
Chez Minette

BP 596 Bertoua

 (+237) 622 055 952

 aafebeno@yahoo.com

 ONG AAFEBEN

 ONG AAFEBEN

[www.afeben.org](http://www.afeben.org)



## AAFEBEN

Appui à l'Auto Promotion Des  
Femmes De  
La Boumba et Ngoko