



AAFEBEN

Appui à l'Auto Promotion Des
Femmes De
La Bounba et Ngoko

AAFEBEN NEWSLETTER

JANVIER-FEVRIER-MARS-AVRIL 2025



Bienvenue dans votre espace d'actualité et d'information quadrimestrielle.
A AAFEBEN, nous sommes engagés à accompagner les communautés à la gestion rationnelle et durable de leurs ressources naturelles et la prise de conscience de leurs atouts pour leur développement.

Avec le soutien de :



**FONDATION
POUR LE
TRI-NATIONAL
DE LA
SANGHA**



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



**BIO
INNOVATION
AFRICA**



PARTICIPATION D'AAFEBEN A LA 1ère EDITION DU FORUM NATIONAL SUR LES RESSOURCES GENETIQUES DU CAMEROUN

Du 16 au 17 janvier 2025 à l'esplanade du Musée national de Yaoundé, AAFEBEN a participé au forum national sur les ressources génétiques du Cameroun organisé par le MINEPDED en partenariat avec GIZ-Bio innovation pour l'Afrique.



Stand d'exposition de la communauté de Mintoum

AAFEBEN a participé à la première édition du forum sur les ressources génétiques du Cameroun du 16 au 17 janvier 2025 à l'esplanade du Musée national de Yaoundé, organisé par le MINEPDED en partenariat avec GIZ-Bio innovation pour l'Afrique. Cette participation intervient dans le cadre de la mise en œuvre du projet APA intitulé « Appui à la mise en œuvre du Protocole de Nagoya et à la Recherche-Développement sur les chaînes de valeur de la biodiversité pour

les petits exploitants dans les Régions du Sud-Ouest et de l'Extrême-Nord du Cameroun ».

La présence d'AAFEBEN à cette rencontre se justifie par sa mission d'accompagner la communauté de Mintoum dans le processus APA à fournir la ressource *Tétrapleura tétraptéra* (appelé localement 4 côtés) à l'entreprise française V.Mane et Fils. Cette organisation s'intéresse à la valeur génétique du *Tétrapleura tétraptéra*.



Un visiteur au stand d'AAFEBEN



Le MINEPDED au stand d'AAFEBEN

AAFEBEN PARTICIPE A DEUX FORUMS INTERNATIONAUX

Du 3 au 7 février 2025 à Saly et du 2 au 7 février 2025 à Soucouda au Sénégal sont les deux rendez-vous internationaux qui ont meublé l'agenda d'AAFEBEN en ce début d'année 2025.



La première rencontre fait suite à une invitation de la GIZ à prendre part à l'atelier panafricain sur le thème : « Soutenir un environnement favorable à l'APA et au Biocommerce » du 3 au 7 février 2025 à Saly au Sénégal où AAFEBEN a été représenté au plus haut niveau par sa Directrice exécutive, Madame AKONGONGOL Epse MINKAM Miranda. L'objectif de ce forum portait sur le partage d'expériences pour une meilleure évaluation de la mise en œuvre du projet APA (Accès et Partage des Avantages) et le Biocommerce. Cette rencontre a connu la participation d'une cinquantaine de personnes issues de plusieurs pays africains dont les points focaux APA, les responsables biodiversité, membres du gouvernement et plusieurs représentants d'ONG et associations. Ce forum a permis à la Directrice d'AAFEBEN de participer à un ensemble

de sessions thématiques.

Pour mieux explorer la thématique « l'APA et Biocommerce en pratique », une excursion et une foire du Baobab ont été organisées pour permettre aux participants de toucher du doigt les réalités sénégalaises.

La seconde rencontre intervient à l'occasion de la fin de la sixième phase et des (quasi) 20 ans du Programme de Petites Initiatives (PPI), qui a eu le plaisir d'inviter AAFEBEN pour la 2^e édition du Forum d'échanges PPI, qui se sont tenus du 02 au 07 février 2025 au cœur de la Réserve de Biosphère du Delta du Saloum au Sénégal. Cette rencontre qui a été accueillie par l'association Nebeday, a connu la participation de plus de 70 porteurs de projets africains qui préservent la biodiversité dans une vingtaine de pays. AAFEBEN était représenté par son Chargé de programme



Intervention du Chargé de programme AAFEBEN

MOPO KAYI Hermann. Cet événement avait pour objectif de promouvoir les échanges d'expériences et d'expertises sur la conservation de la biodiversité en Afrique de l'Ouest et Centrale, tout en renforçant les liens entre les partenaires du PPI.

A travers des sessions thématiques, organisées sous forme d'ateliers participatifs, tables rondes, café débat, visites de sites, AAFEBEN a eu l'opportunité de valoriser ses projets et d'échanger autour d'enjeux concrets.

Par ailleurs, dans la continuité des activités du forum le Chargé de programme d'AAFEBEN est intervenu

dans un podcast organisé par RFI sur le thème : Quels sont les outils à disposition pour préserver la biodiversité africaine ?

Le lien ci-dessous vous permet de revivre cette table ronde

<https://www.rfi.fr/fr/podcasts/c-est-pas-du-vent/20250207-quels-sont-les-outils-%C3%A0-disposition-pour-pr%C3%A9server-la-biodiversit%C3%A9-africaine>

En un mot, ces rencontres ont été de grands moments de partage d'expériences et d'apprentissage qui sans doute contribueront à renforcer les capacités d'AAFEBEN pour affronter les nouveaux challenges.



Participation du Chargé de programme à la table ronde

AAFEBEN FORME ET SENSIBILISE LES MEMBRES DU BUREAU DE 02 COOPÉRATIVES SUR LE PROCESSUS DE CERTIFICATION

A travers un atelier tenu le 30 janvier 2025 aux services de la conservation du Parc National de Lobéké, AAFEBEN a formé et sensibilisé les cacaoculteurs de 02 coopératives Baka et Bantou.



AAFEBEN en atelier avec les cacaoculteurs

AAFEBEN a tenu un atelier à Mambélé dans la salle de conférence des services de la conservation du parc national de Lobéké (PNL) avec 20 participants tous membres du bureau de deux coopératives des cacaoculteurs Baka et Bantou. Cet atelier visait deux objectifs spécifiques à savoir la formation des participants sur la certification et la sensibilisation des participants sur l'étude menée par Rainforest Alliance ainsi que le plan d'action de certification développé. Cet atelier s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre du projet BRIDGE financé par la FTNS qui a pour objectif de mettre en place une approche basée sur le marché pour promouvoir l'engagement des

communautés en faveur de la conservation de la faune et de la flore sauvage, ainsi que de l'atténuation des changements climatiques dans les périphéries du Parc National de Lobéké. Pour ce qui est de la formation sur la certification, les participants ont été formés sur ce le concept de certification qui était encore flou dans l'esprit des cacaoculteurs de la zone. Une analyse profonde des avantages et inconvénients de se lancer dans ce processus a été fait avec les participants pour leur faire comprendre que dans la certification on a plus à gagner qu'à perdre, chose qu'ils ont bien assimilé.



AAFEBEN avec les cacaoculteurs de Nguilili

La sensibilisation des participants a porté sur les résultats d'une étude que Rainforest a effectué. Les résultats de l'étude détaillaient les actions à entreprendre pour améliorer les pratiques dans plusieurs domaines clés : la gestion des groupes de producteurs certifiés, la traçabilité des produits, l'augmentation des revenus des agriculteurs, l'amélioration des pratiques agricoles, le respect des normes sociales, et la protection de l'environnement. Pour chaque domaine, des indicateurs de résultats étaient définis, la situation actuelle évaluée, et des actions spécifiques étaient proposées. Suite à ces actions spécifiques, un plan d'action

a été développé avec les participants pour identifier les actions qui peuvent déjà être réaliser par les coopératives et leurs membres en attendant des appuis externes pour la mise en œuvre des actions complexes. L'atelier a également offert une plateforme d'échange où les membres des coopératives ont pu partager leurs expériences et poser des questions sur le processus de certification. Cette approche participative a renforcé la compréhension et l'adhésion des participants à la démarche de certification, contribuant ainsi à la pérennité et au succès des initiatives de certification dans les communautés des cacaoculteurs.



AAFEBEN avec les cacaoculteurs de Dioula

AAFEBEN ORGANISE 02 ATELIERS POUR L'ELABORATION DE SA STRATEGIE ET POLITIQUE GENRE

Avec le financement de PPI et la facilitation de WELL GROUNDED, AFEBEN organise 02 ateliers, le premier en février portant sur l'élaboration de sa stratégie genre et le deuxième en avril relatif à l'élaboration de sa politique genre.



Dans le cadre de la mise en œuvre de son plan stratégique 2025-2030, AAFEBEN s'est engagé à intégrer l'approche genre dans toutes ses activités. Cette démarche s'inscrit dans sa volonté de promouvoir l'égalité et l'autonomisation des femmes et population autochtones au sein des communautés qu'il encadre. Afin de concrétiser cet engagement, AAFEBEN a organisé dans ses locaux (bureau de coordination Bertoua) 02 ateliers facilités par WELL GROUNDED. Ces ateliers financés par PPI, ont permis d'élaborer d'une part sa stratégie genre qui définit clairement sa vision en matière de genre et d'inclusion sociale. Et d'autre part, sa politique genre qui définit le cadre d'application du genre.

Ces ateliers ont réuni l'ensemble du personnel d'AAFEBEN et ont été animés par deux consultantes de WELL GROUNDED. Le premier atelier consistait à élaborer une stratégie genre et son plan d'action. Ce plan d'action détaille les étapes clés, les responsabilités, les échéances et les ressources nécessaires pour atteindre les objectifs genre qu'AAFEBEN s'est fixé. Il constitue un outil essentiel pour guider nos actions et mesurer nos progrès. Il servira de feuille de route pour AAFEBEN dans la mise en œuvre de sa stratégie genre, contribuant ainsi à l'atteinte des objectifs de son plan stratégique et à l'autonomisation des femmes et population autochtones.



Team AAFEBEN en atelier



La team AAFEBEN et les consultantes de WELL GROUNDED

Le second atelier consistait à élaborer une politique genre. Son cadre d'application a été définie à 03 niveaux: organisationnel (en interne), dans les rapports entre AAFEBEN et les communautés et enfin dans les partenariats et collaborations entre AAFEBEN et l'extérieur. A cet effet, ce cadre d'application constitue ainsi un outil essentiel pour guider nos actions dans le respect du genre et de l'inclusion.

Au bout du compte, ces ateliers a permis non seulement de renforcer la compréhension des enjeux et principes de l'approche genre au sein du staff, mais aussi de faire un état des lieux et d'identifier des axes stratégiques clairs. par conséquent, un plan d'action et de suivi ont été élaborés pour mesurer les progrès d'AAFEBEN à autonomiser les femmes et les populations autochtones qu'il encadre.

MISSION DE DEMARRAGE ET RENFORCEMENT DES CAPACITES DES GROUPES

Au mois de mars 2025 AAFEBEN a mené une mission de démarrage des activités du projet GEF7 et en avril, une mission de renforcement des capacités des populations autochtones et communautés locales (PACL) sur les aspects organisationnels dans les communes de Lomié, Mintom et Ngoyla.



Présentation du projet au membres de la coopérative EXPFNL de Mintom

Une mission de démarrage a été effectuée afin de rencontrer d'une part les parties prenantes du projet GEF7 dans les communes de Lomié, Mintom et Ngoyla afin de leur présenter le projet GEF7 et solliciter leurs accompagnements tout au long de la période de mise en œuvre. D'autre part, il était question de rencontrer les 15 groupes concernés par le projet afin de leur présenter le projet, ses objectifs, la méthodologie de travail adoptée, l'accord de collaboration, le système de suivi évaluation qui a été validé par les différents groupes, une évaluation rapide des besoins des groupes

a été faite et enfin les points focaux ont été présentés dans les différentes communautés.

Après la mission de présentation du projet GEF 7, place au lancement des activités notamment les formations sur les aspects organisationnels : la gestion d'un groupe. Cette mission de formation intervient suite à une évaluation préalable des besoins en renforcement des capacités. A la fin de cette formation les apprenants ont été à mesure de : reconnaître un bon ou un mauvais leader, connaître les rôles et responsabilités des membres du bureau ainsi que des simples membres,



Photo de famille avec le SG Mairie de Lomié



Photo de famille avec le CP forestier de Lomié

planifier, exécuter, suivre et évaluer les activités, identifier les types de conflits et les meilleures stratégies pour les résoudre, savoir comment communiquer pour éviter les conflits dans le groupe.

A travers quelques interviews menées auprès de certains leaders, ces communautés ont exprimé leur joie d'avoir bénéficié de cette formation qui sera pour eux d'un grand apport tant individuellement que pour leurs groupes. Pour la réalisation de chacune de ces 02 missions, le top management d'AAFEBEN a constitué 02 équipes,

la première s'est déployée dans la commune de Lomié pour l'accompagnement de 08 groupes (2 Baka et 6 Bantou) et la seconde équipe à Mintom et Ngoyla pour l'accompagnement de 07 groupes (5 Baka et 2 Bantou).

Par ailleurs, les équipes d'AAFEBEN ont procédé à la distribution et implantation des plaques du projet GEF7 aux différents groupes des PACL et coopératives pour faciliter non seulement leurs identifications mais également leurs localisations géographiques.



AAFEBEN forme les membres du GIC Ngassamondje de Mbemba II

ANNONCES

- **Le 13 mai 2025**, AAFEBEN organise une mini cérémonie (environ 2h) de présentation de son rapport bi-annuel 2023-2025 dans ses locaux (bureau de coordination Bertoua) en présentiel et en ligne via Zoom et Facebook (ONG AAFEBEN)

BUREAU DE COORDINATION

Situé à Mokolo 1, à côté du restaurant
Chez Minette

BP 596 Bertoua

Tél: (+237) 622 055 952

aafebeno@yahoo.com



ONG AAFEBEN

ONG AAFEBEN

www.aafeben.org



AAFEBEN

Appui à l'Auto Promotion Des
Femmes De
La Boumba et Ngoko